

ПРИКАЗ

16.11.2023

№ 153-01-06-97

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников учреждения

На основании Постановления администрации Соликамского городского округа от 14 ноября 2023 года № 2941-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Соликамского городского округа, утвержденное постановлением администрации Соликамского городского округа от 12.05.2023г. № 1054-па»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие приказа учреждения от 26 октября 2023 года № 153-01-06-84 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников учреждения».
2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МАУ ДО «СШОР «Олимпиец» следующие изменения:
 - 2.1. пункт 6.5. изложить в следующей редакции:
«6.5. К основному персоналу относятся должности:»
старший тренер-преподаватель;
тренер-преподаватель;
тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
 - 2.2. пункт 6.6. изложить в следующей редакции:
«6.6. К вспомогательному персоналу относятся должности:»
администратор;
администратор баз данных;
водитель автомобиля;
водитель мототранспортных средств;
врач;
гардеробщик;
дворник;

документовед;
заведующий хозяйством;
заточник;
звукооператор;
инструктор-методист;
инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
инструктор-методист ФСО;
инструктор по спорту;
контролер технического состояния автотранспортных средств;
медицинская сестра;
медицинская сестра по массажу;
педагог-психолог;
плотник;
рабочий по комплексному обслуживанию зданий;
секретарь;
слесарь;
слесарь-сантехник;
слесарь-электрик;
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
специалист административно-хозяйственной деятельности;
специалист в сфере закупок;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
специалист по подготовке спортивного инвентаря;
старший инструктор-методист;
старший инструктор-методист ГТО;
сторож (вахтер);
уборщик служебных помещений;
фельдшер;
электрик;
юрисконсульт;

3. Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Матвеев



КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ СОЛИКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ОЛИМПИЕЦ»
(МАУ ДО «СШОР «ОЛИМПИЕЦ»)

ПРИКАЗ

21.08.2023

№ 153-01-06-65

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников учреждения

Руководствуясь Письмом управления экономической политики администрации Соликамского городского округа от 02.08.2023г. № 253-023-16-01-03-655 и Письмом комитета по физической культуре и спорту администрации Соликамского городского округа от 07.08.2023г. № 253-019-01-22-98,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МАУ ДО «СШОР «Олимпиец», утвержденное приказом директора учреждения от 12 мая 2023 года № 153-01-06-35/2 "О внесении изменений в Положения: о системе оплаты труда, о стимулирующих выплатах, об оказании материальной помощи" и приказом директора учреждения от 07 июня 2023 года № 153-01-06-45/1 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников учреждения», следующие изменения:

1.1. пункт 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам Учреждения два раза в месяц. Выплаты производятся 7 и 22 числа каждого месяца.»

1.2. абзац 1 пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты рассматриваются с 26 по 28 число ежемесячно, по итогам работы работников учреждения за месяц (квартал), следующего за отчетным месяцем (кварталом) и устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников Учреждения с учетом пункта 6.2.2. настоящего Положения.»

2. Изложить в новой редакции и утвердить Положение о системе оплаты труда работников МАУ ДО «СШОР «Олимпиец»

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Матвеев

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАУ ДО «СШОР «ОЛИМПИЕЦ»
от «16» ноября 2023 года
№ 153-01-06-97

Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпиец»

г. Соликамск 2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпиец» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», с изменениями от 07 июля 2022 г. № 575;

постановлением администрации города Соликамска Пермского края от 13 июня 2019 г. № 1147-па «Об утверждении Порядка установления заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений»;

постановлением администрации Соликамского городского округа от 12 мая 2023 года № 1054-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Соликамского городского округа»;

постановлением администрации Соликамского городского округа от 05 июня 2023 года № 1330-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Соликамского городского округа, утвержденное постановлением администрации Соликамского городского округа от 12.05.2023г. № 1054-па»;

ежегодными Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации»;

иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, органов местного самоуправления Соликамского городского округа.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается настоящим Положением, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами

Пермского края, органов местного самоуправления Соликамского городского округа.

1.3. Индексация (повышение) заработной платы работников Учреждения устанавливается правовыми актами администрации Соликамского городского округа на основании решений Думы Соликамского городского округа о бюджете Соликамского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

1.4. Заработная плата работника (без учета стимулирующих выплат), установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленной до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Оплата труда работников учреждения включает в себя:
тарифные ставки, оклады (должностные оклады);
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера;
выплаты социального характера.

2.2. Оплата труда работников Учреждения осуществляется на основе схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников Учреждения согласно приложениям № 1- № 7 к настоящему Положению, которые определяют размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, а также размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы.

2.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником Учреждения должен применяться принцип «эффективного контракта», в котором должны быть конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, выполняемых работ, а также меры социальной поддержки.

2.5. Штатное расписание, тарификация педагогических работников Учреждения, утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных

бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, и включают в себя все должности служащих, профессии рабочих учреждения, и согласовываются с учредителем.

2.6. Заработная плата выплачивается работникам Учреждения два раза в месяц. Выплаты производятся 7 и 22 числа каждого месяца.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам Учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

иные выплаты компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

3.3. Виды, размеры и условия назначения выплат компенсационного характера работникам устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Компенсационные выплаты производятся работникам, работающим в Учреждении, как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания, совместительстве.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, сложность;

выплата за квалификацию;

выплаты за общий стаж работы в сфере физической культуры и спорта, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

иные выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 4.1.5 настоящего Положения.

4.1.1. Выплаты за интенсивность, сложность выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются:

4.1.1.1. разовая выплата тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям за подготовку победителей и призеров, в следующих размерах:

Таблица 1

Уровень соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
Всероссийские; Чемпионаты и Первенства России; Международные старты.	1-3 места	до 75
Региональные; Межрегиональные;	1-3 места	до 50
Муниципальные	1-3 места	до 25

4.1.1.2. ежемесячная выплата работникам за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнований, в следующих размерах:

Таблица 2

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) тренерам-преподавателям за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника за участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерам-преподавателям дополнительно участвующим в подготовке спортсмена (команды)	руководителям и иным специалистам, дополнительно участвующим в подготовке спортсмена (команды)
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские	1	до 100	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2

	игры, чемпионат мира	участие	до 30	до 3	до 1
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 80	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 30	до 3	до 1
		участие	до 20	до 2	-
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 60	до 4	до 3
		2-3	до 30	до 3	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 15	до 1	-
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы	1	до 30	до 3	до 3
		2-3	до 20	до 2	до 2
		4-6	до 15	до 1	до 1
		участие	до 8	-	-
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 20	до 2	до 2
		2-3	до 15	до 1	до 1
		4-6	до 8	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 10 спортсменов включительно					
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 40	до 4	до 3
		2-3	до 30	до 3	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 15	до 1	-
2.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 30	до 3	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	до 15	до 1	до 1
		участие	до 8	-	-
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 20	до 2	до 2
		2-3	до 15	до 1	до 1
		4-6	до 8	-	-

2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 15	до 1	до 1
		2-3	до 8	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 10 спортсменов					
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 40	до 4	до 3
		2-3	до 30	до 3	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 15	до 1	-
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 30	до 3	до 3
		2-3	до 20	до 2	до 2
		4-6	до 15	до 1	до 1
		участие	до 8	-	-
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на спартакиаде спортивных школ (финалы); на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 20	до 2	до 2
		2-3	до 15	до 1	до 1
		4-6	до 8	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 15	до 1	до 1
		2-3	до 8	-	-

Стимулирующая выплата устанавливается если:

в циклических видах спорта – количество участников соревнований не менее 10 человек;

в видах спорта, отнесенных к единоборствам – количество участников соревнований в конкретной весовой категории не менее 5 человек;

в командных видах спорта – количество участвующих команд не менее 3-х в конкретной возрастной категории;

в индивидуальных видах спорта количество участников соревнований не менее 3-х человек.

Стимулирующая выплата работникам Учреждения за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнований (далее – стимулирующая выплата за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды), устанавливается в зависимости от статуса официального спортивного соревнования и занятого места (или участия без учета занятого места) согласно таблице 2:

тренерам-преподавателям, участвовавшим в подготовке спортсмена (команды);

тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена (команды);

заместителям руководителя учреждения, непосредственно отвечавшим за организацию подготовки спортсмена (команды);

иным работникам учреждения, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена (команды).

Стимулирующая выплата за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований:

по межрегиональным и всероссийским спортивным соревнованиям – в течение одного календарного года с 01 января года, следующего за годом достижения спортсменом (командой) спортивного результата;

по международным спортивным соревнованиям – с момента достижения спортсменом (командой) спортивного результата до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса, за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат, в таком случае выплата устанавливается сроком на один год.

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) спортсмен (команда) улучшил (-а) спортивный результат, размер указанной

выплаты увеличивается в соответствии с достигнутым результатом согласно таблице 2 и устанавливается новое исчисление срока ее выплаты.

Соглашениями и локальными нормативными актами учреждения работникам учреждения может устанавливаться стимулирующая выплата за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) (в течение одного календарного года), ранее проходившего (проходившей) подготовку в данном учреждении и переданного (переданной) для дальнейшего прохождения спортивной подготовки в другое учреждение, в соответствии с графой 5 таблицы 2.

4.1.1.3. Выплата за интенсивность, сложность административному составу (начальнику отдела), специалистам, основному персоналу, обслуживающему персоналу устанавливается в размере не более 150% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

4.1.2. Выплата за квалификацию тренеров-преподавателей и иных работников учреждения, устанавливается в следующих размерах:

Таблица 3

Уровень квалификации	Размеры стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
1	2
Высшая квалификационная категория	25
Первая квалификационная категория	15
Вторая квалификационная категория	10

4.1.3. Выплаты за общий стаж работы, выслугу лет производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях.

Стимулирующие выплаты, за общий стаж работы, устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 4

Стаж работы	Размеры стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Размеры стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
	Административно-управленческий персонал	Вспомогательный и основной персонал
от 1 года до 5 лет	3	5
от 5 до 10 лет	5	8
от 10 до 20 лет	8	10
от 20 до 25 лет	12	13
свыше 25 лет	18	20

При увеличении общего стажа работы, выслуги лет, выплата устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

4.1.4. Премияльные выплаты могут быть установлены по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности Учреждения и личный вклад работника Учреждения.

Премирование работников Учреждения (за исключением руководителей) осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения:

по итогам работы за год (с учетом обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда) - выплата в размере не более 4 окладов, тарифных ставок, должностных окладов на одного работника,

за месяц - премияльные выплаты не более 100% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника,

за квартал - премияльные выплаты не более 50% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника.

Учреждению устанавливаются следующие критерии эффективности деятельности:

выполнение муниципального задания, исходя из фактически оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) по объему и качеству на основании отчетных данных за квартал, год;

отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов;

отсутствие фактов нарушения законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности;

участие в мероприятиях, направленных на развитие массового спорта на территории Соликамского городского округа;

участие в проектах и (или) грантах, направленных на развитие физической культуры и спорта на территории Соликамского городского округа;

реализация мероприятий, направленных на развитие учреждения.

Критерии оценки личного вклада работников Учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом следующих показателей (не более 100% к премияльным выплатам за месяц и не более 50% к премияльным выплатам за квартал, от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)):

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

Критерии оценки личного вклада работников доводятся до каждого работника учреждения под роспись.

4.1.5. Иные выплаты стимулирующего характера, в том числе:

4.1.5.1. за наличие у работников учреждения государственных и ведомственных званий и наград устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих размерах:

Таблица 5

Государственные и ведомственные звания и награды	Размеры стимулирующих выплат за наличие государственных и ведомственных званий и наград в процентах от
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"; за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР"; за иные государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	до 20
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	до 15
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР"; за почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	до 20
Другие ведомственные награды и звания, а также награды и звания в сфере образования	до 20

4.1.5.2. в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического персонала могут предусматриваться единовременные выплаты, производимые за счет средств бюджета Соликамского городского округа, установленные Решением Соликамской городской Думы Пермского края от 25 марта 2015 года № 821 «О мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования Соликамского городского округа».

В целях привлечения и укрепления кадрового педагогического персонала могут предусматриваться стимулирующие выплаты, производимые за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности (при условии их включения в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда):

ежемесячная выплата лицам, впервые поступившим на работу по профильной специальности в учреждение в должности тренера-преподавателя в возрасте до 35 лет включительно, в течение первых 3-х лет (далее – молодые

специалисты), в размере минимального размера оплаты труда, действующего на дату приема, выплачиваемая к основной заработной плате при условии основного места работы в учреждении, пропорционального отработанному времени. Указанная выплата назначается молодому специалисту в течение первых 3-х лет с даты заключения трудового договора с учреждением. По окончании вышеуказанного 3-х летнего периода молодой специалист обязан отработать в данном учреждении не менее 2-х лет. В противном случае, ранее выплаченные дополнительные ежемесячные выплаты должны быть возвращены работником в пропорциональном соотношении от не отработанного времени. Порядок заключения трудового договора с молодым специалистом, а также форма трудового договора определяются Приказом учредителя;

ежемесячная выплата тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами – до 10% к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) – на период не более 1 года;

4.1.5.3. основному персоналу учреждения, непосредственно связанных с ГТО, за высокие результаты работы по вовлечению населения (в том числе обучающихся учреждения) к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 10% к тарифной ставке, окладу (должностному окладу);

4.1.5.4. основным работникам Учреждения, непосредственно связанных с работой по адаптивным программам в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются стимулирующие выплаты от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в размере 50 %;

4.1.5.5. работникам Учреждения, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в размере 5%;

4.1.5.6. выплаты за наличие классности у водителя автомобиля устанавливаются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в размере не более 15%;

4.1.5.7. выплата за участие в мероприятиях, направленных на развитие массового спорта на территории Соликамского городского округа, в размере до 75% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада), на период действия проекта. Условия для назначения выплаты – участие в проекте не менее 20 человек (в том числе занимающихся в учреждении), описание проекта (программа проведения, план проведения или иные виды), утвержденное руководителем (иным уполномоченным лицом) учреждения и (или) председателем (иным уполномоченным лицом) комитета по физической культуре и спорта администрации Соликамского городского округа.

Выплаты, предусмотренные данным пунктом, могут быть включены учреждением в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты

труда, и должны производиться исключительно за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности;

4.1.5.8. выплата за участие в проектах и (или) грантах, направленных на развитие физической культуры и спорта на территории Соликамского городского округа:

ежемесячная премиальная выплата в течение одного календарного года с момента выигрыша такого проекта (гранта) в размере до 75% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

единовременная (разовая) премиальная выплата за подготовку и участие в сторонних проектах (грантах) в сфере физической культуры и спорта (в случае не выигрыша в размере до 25 % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада));

Выплаты, предусмотренные данным пунктом, могут быть включены учреждением в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, и должны производиться исключительно за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности (в том числе- за счет грантов);

4.1.5.9. ежемесячная премиальная выплата тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям за включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Пермского края и РФ в следующих размерах:

Таблица 6

№	Уровень состава сборных команд	Количество занимающихся включенных в состав сборных команд	% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Примечание
1	Пермский край	1-3	до 25	Выплата назначается при наличии в учреждении официальных утвержденных списков составов сборных команд и размещенных их на официальных сайтах, учитываются только занимающиеся списочного состава
		4-6	до 40	
		7 и более	до 60	
2	Россия	1-3	до 80	
		4-6	до 115	
		7 и более	до 150	

4.2. Стимулирующие выплаты рассматриваются с 26 по 28 число ежемесячно, по итогам работы работников учреждения за месяц (квартал), следующего за отчетным месяцем (кварталом) и устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников Учреждения с учетом пункта 6.2.2. настоящего Положения.

При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств, руководитель учреждения вправе уменьшить размер стимулирующих выплат

либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Экономия фонда оплаты труда работников Учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего и социального характера.

Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются соглашениями и локальными нормативными актами Учреждения.

4.3. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения создается премиальная комиссия (далее – Комиссия), состав, регламент работы и полномочия которой определяются приказом руководителя учреждения.

4.4. Решение Комиссии о распределении выплат стимулирующего характера между работниками Учреждения оформляется протоколом, на основании которого издаются приказы руководителя о премировании работников Учреждения.

5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

5.1. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей производится в соответствии с порядком установления заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений, утвержденным постановлением администрации города Соликамска от 13.06.2019 № 1147-па.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения рассчитывается при формировании бюджета Соликамского городского округа на очередной финансовый год и плановый период за счет средств бюджета Соликамского городского округа, а также средств от приносящей доход деятельности.

Предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет в объеме не более 40 процентов.

6.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

6.2.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и фонд компенсационных выплат, обеспечивающих гарантированную заработную плату, и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТд} + \text{ФОТк},$$

где

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТд – фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учреждения;

ФОТк – компенсационная часть фонда оплаты труда.

Базовая часть фонда оплаты труда работников Учреждения распределяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТвп} + \text{ФОТосн},$$

где

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда Учреждения;

ФОТауп – базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТвп – базовая часть фонда оплаты труда вспомогательного персонала.

ФОТосн – базовая часть фонда оплаты труда работников основного персонала (тарификационный список, только в части начисления заработной платы за группы);

Фонд оплаты труда основного персонала (педагогический состав), преподающего в разных группах занимающихся, рассчитывается по каждой группе отдельно, результаты суммируются и рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПтс} = \text{Сн} * \text{Кнед} * \text{У} * \text{Чф} * \text{К}_1 * \text{К}_2, \text{ где}$$

ЗПтс – заработная плата педагогического состава (базовая индивидуальная);

Сн – расчетная стоимость единицы нагрузки работника (руб./человекочас), которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Сн} = \text{О} / (\text{Ч}_м * \text{Кнед} * \text{Н}_н), \text{ где}$$

О – размер должностного оклада работника, установленного в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации;

Ч_м – максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (таблица 7 графа 6);

Н_н – средняя нормативная наполняемость группы (таблица 7 графа 5);

Кнед = 4,348 – среднее количество недель в месяце;

У – фактическое количество обучающихся в расчетной группе;

Чф – количество фактических часов работы с группой/подгруппой за неделю;

К₁ – коэффициент за подготовку одного занимающегося (таблица 7 графа 7);

К₂ – коэффициент, учитывающий группу вида спорта (применяется с этапа начальной подготовки). Значения коэффициента приведены в таблице № 8.

Таблица 7

Этапы подготовки	Период обучения	Вид обучения	Минимальная и максимальная наполняемость группы (человек)	Нормативная наполняемость (человек) Нн	Нормативный объем тренировочной нагрузки в неделю (час) Чм	Коэффициент за подготовку одного занимающегося К₁
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	СОЭ	10–30	25	6	0,45
Этап начальной подготовки	До двух лет	ЭНП-1	7–25	24	6	0,55
		ЭНП-2			7	
	Свыше двух лет	ЭНП-3	7–22	21	8	
		ЭНП-4				
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальная специализация	УТЭ-1	7–16	15	10	0,75
		УТЭ-2		14	11	
		УТЭ-3		13	18	
	Углубленная специализация	УТЭ-4	7–14	13	18	
		УТЭ-5				
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	ЭССМ-1	До 10	10	25	0,95
		ЭССМ-2				1,00
		ЭССМ-3				1,05
		ЭССМ-4				1,10
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	ЭВСМ	До 10	4	32	1,30

Таблица 8

№ п/п	Группа	Виды спорта	Коэффициент K_2
1	I группа	все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта	1,20
2	II группа	олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта)	1,10
3	III группа	другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, утверждаемый федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта	1,00

Должности, относимые к административно-управленческому персоналу, основному и вспомогательному персоналу, определяются в соответствии с пунктами 6.4. - 6.6. настоящего Положения.

6.2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не более 30% от фонда оплаты труда Учреждения.

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТст. осн} + \text{ФОТст. ауп} + \text{ФОТст. вп},$$

где

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТст. осн – стимулирующая часть фонда оплаты труда основного персонала учреждения;

ФОТст. ауп – стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала учреждения;

ФОТст. вп – стимулирующая часть фонда оплаты труда вспомогательного персонала учреждения.

6.3. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств бюджета Соликамского городского округа осуществляется на основании Методики расчета нормативных затрат на оказание муниципальной услуги по реализации дополнительных общеобразовательных программ и нормативных затрат на содержание муниципального имущества, уплату налогов, утвержденной постановлением администрации города Соликамска от 26 декабря 2017 г. № 2085-па.

6.4. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся должности:

руководитель (директор);

заместитель руководителя (директора);

заместитель руководителя (директора) по административно-хозяйственной работе;

заместитель руководителя (директора) по учебно-воспитательной работе;

заместитель руководителя (директора) по общим вопросам;

директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения;

начальник общего отдела;

начальник отдела.

6.5. К основному персоналу относятся должности:

старший тренер-преподаватель;

тренер-преподаватель;

тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

6.6. К вспомогательному персоналу относятся должности:

администратор;

администратор баз данных;

водитель автомобиля;

водитель мототранспортных средств;

врач;

гардеробщик;

дворник;

документовед;

заведующий хозяйством;

заточник;

инструктор-методист;

инструктор-методист ФСО;

инструктор по спорту;

инструктор-методист по адаптивной физической культуре;

контролер технического состояния автотранспортных средств;

медицинская сестра;

медицинская сестра по массажу;

плотник;

педагог-психолог;

рабочий по комплексному обслуживанию зданий;

секретарь;

слесарь;

слесарь-сантехник;

слесарь-электрик;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;

специалист административно-хозяйственной деятельности;

специалист в сфере закупок;

специалист по кадрам;

специалист по охране труда;

специалист по подготовке спортивного инвентаря;
старший инструктор-методист;
старший инструктор- методист ГТО;
сторож (вахтер);
уборщик служебных помещений;
фельдшер;
электрик;
юрисконсульт;
звукооператор.

6.7. В учреждении могут вводиться ставки старшего тренера-преподавателя, но не более одного на каждое отделение по виду спорта, в котором не менее 6 групп и под его руководством работает не менее двух специалистов, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе.

7. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

7.1. В пределах экономии фонда оплаты труда учреждения работникам Учреждения может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи в размере не более двух должностных окладов в следующих случаях:

тяжелого материального положения (тяжелое материальное положение: пожар, гибель имущества, кража, несчастный случай, травмы и прочее);

смерти супруга (супруги), родителей, детей;

увольнения работника в связи с призывом на срочную службу в Вооруженные Силы РФ;

дорогостоящего лечения или обследования (при наличии подтверждающих документов);

иных уважительных причин.

7.2. Решение об оказании единовременной материальной помощи работникам Учреждения (кроме руководителя) принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления и документов, подтверждающих наступление обстоятельств, указанных в пункте 7.1. настоящего Положения.

7.3. Материальная помощь не выплачивается работнику Учреждения, находящемуся:

в отпуске без сохранения заработной платы в течение полного календарного года.

7.4. Порядок и условия осуществления единовременной материальной помощи работникам Учреждения (кроме руководителя) устанавливаются, локальными нормативными актами учреждения.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Олимпиец»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов)
работников учреждения по профессиональным
квалификационным группам должностей**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	11 080
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, Инструктор-методист ФСО, Старший инструктор- методист ГТО, Администратор баз данных;	11 369
3 квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	11 753
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела, Начальник общего отдела	14 113

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва «Олимпиец»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по профессиональным квалификационным группам**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь	10 791
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор	10 862
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; Специалист административно-хозяйственной деятельности;	11 226
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Документовед, юрисконсульт, специалист по кадрам	11 226
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11 515
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 658
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	11 947
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 033

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Олимпиец»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей
дополнительного образования спортивной направленности**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.	11 369
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист.	11 570

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Олимпиец»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей
медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, фельдшер.	11 369
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врач	11 947

Приложение 5
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Олимпиец»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	10 791
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	10 862

Приложение 6
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Олимпиец»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы**

Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2
Специалист по охране труда	11 080
Специалист в сфере закупок	10 791

Приложение 7
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва «Олимпиец»

**Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
-	Звукооператор	10 076